



# 建筑施工企业中的财务管理现状关键思路分析

中铁建设集团有限公司华东分公司 董爱霞

**摘要：**财务部门在企业的发展运营中发挥着不可替代的作用。一直以来，公司的发展规划以及目标确定都紧紧围绕在财务工作的周围，财务部门的管理水平直接影响着企业的综合实力，是企业在激烈的市场竞争中脱颖而出重要决定因素。从现阶段的管理模式来看，在建筑行业施工中，企业运营决策者对财务工作缺乏足够的关注，现阶段财务部门的主要工作大多延续传统的收付款管理、员工报销、工资发放等。随着社会经济的高速增长，企业要想顺应时代发展的需求，就要从财务工作入手，不断优化，为企业的发展运营提供充足的保障，才能在市场竞争中立于不败之地。本文针对我国现阶段在日常财务工作中常见的问题提出个人建议，完善财务管理机制，不断提升我国建筑行业的整体发展水平。

**关键词：**建筑施工企业；财务；管理

**中图分类号：**C29

**文献标识码：**A

**文章编号：**2095-2570(2022)07-0061-004

科学有效的管理措施，在企业的发展运营中起到了积极的推动作用，为企业的发展解除后顾之忧。因此，必须从思想上提高对财务日常工作的重视，及时优化和完善内部管理体系。建设中国特色社会主义经济的新形势下，我国建筑企业从规模和数量上来看都有了显著提升，越来越多的企业看到了建筑市场的发展前景，行业之间的竞争不断提升，材料成本已趋于透明化，企业要想生存就必须从财务管理工作入手，需要进一步强化财务部门的管理能力。综合以往建筑工程中的经验和教训，找出日常管理中存在的矛盾，建立健全内部管理体制，提升整个部门的质量把控能力，从项目的资金管控、成本预算、费用支出及管理等方面分析，为企业的发展扫清障碍。

## 一、建筑施工企业财务管理内容及价值

### (一) 财务管理内容

第一，财务预算管控。这里主要是根据工程的预期发展计划，协调各部门共同完成的相关工序。其主要有资金、费用和企业收益等方面。财务人员参照企业年度运营目标制定预算标准，有序推进工作的顺利开展。

第二，物资财产。其主要包括企业现有的材料选购、租赁以及相关设备等。要尽量维持现有资产的价值，并制定相应的维护保养措施，同时对于易于损耗的物品及时评判其性能变化。

第三，企业的资金管理。企业的发展运营需要足够的资金维持，预算管控工作要分段开展，需要财务部门安排专门的人员对不同施工阶段完成预算编制，参考资金流动支出以及收益状况，做出科学的调整，进一步提高资金的使用效率，更好地服务于企业的发展运营。建筑工程施工周期长，规模较大，需要涉及多个部门和专业的知识，其中存在诸多不可控因素，风险是无可避免的，由于工程建设风险大多存在一定的潜伏期，主要由工期等因素影响。建筑工程施工过程中工序烦琐，任何一个疏忽都会诱发较为严重的运行风险，可以从财务管控上加强约束。

### (二) 财务管理价值

第一，可以辅助提升企业的经营收益。在企业的财务管理工作中，能够及时发现资金使用中的不合理现象，可以辅助企业更好的管理资金动

态，减少不必要的浪费。

第二，辅助提升其他部门的管理效率，财务与其他部门之间衔接密切，是各项工作有序开展的基础保障。无论是对内还是对外，都起到了高效的协调作用。在日常管理上，财务人员要发挥其重要作用，加大执行力，定期考核，提升工作效率。

第三，进一步提升企业突发事件的应变能力。建筑工程的发展需要大量的资金支撑，干扰因素相对较多，施工周期长，资金回收相对较慢，无形中加大了财务管控难度。在项目投标中，一部分企业无节制压缩成本，利润降低，在某些方面甚至存在着亏损。因此，要加强财务管理，避免类似事件发生，为企业减少不必要的经营损失。

第四，更好地突出企业自身的实力。在日常的财务工作中，对资金的管控效率越高，企业的后续资金越有保障。由于建筑工程需要耗费大量的资金，内部工序又相对冗杂，如果在细节上管控不到位，极易造成严重的浪费，增加企业的运营成本。而高效的财务管控技术可以尽量缩小预期和实际资金额度差，维持企业的资金链

平稳运行。

## 二、建筑施工企业中的财务管理现状

(1) 企业管理人员不够重视财务管理。社会发展需求的不断提升,现阶段的城市建筑项目规模大,施工周期长。管理人员水平参差不齐,虽然在人才选拔上有着严格的评判标准,对工作年限和能力也有相应的要求,整体实力满足要求后方可竞聘上岗。但是从实际情况来看,大部分施工企业管理人员的关注点大多停留在日常的施工技术、安全生产、工程进度和质量管控中,而对财务工作关注较少。在日常的生产例会上也是见不到财务工作人员的身影,导致内部工作严重偏离。

(2) 企业的财务管理机制不够完善。现阶段,仍有一部分单位在财务管理上没有形成固定的组织模式,缺乏有效的执行标准。也就是财务部门的日常工作并没有固定的行为约束机制,员工工作往往凭个人经验。一部分施工项目的财务人员不超过2个,大多数是身兼数职,岗位职责不完善,内部权限不明了,与各部门的衔接没有形成规范的标准,而且离职率较高,即使发生问题也很难查出相关责任人。内部管控机制不健全,也是影响整体工作协调运作的主要原因。现实情况是,财务工作相对孤立,与市场和企业运营脱节,整体协调性有待加强。

(3) 财务预算管理不到位。企业要想在激烈的市场竞争中稳固自身地位,就要加强内部预算管控,形成完善的制度并加大执行力。现阶段的预算工作不得力是企业管理的主要问题。管理者思想认识不足,从根源上没有形成统一的执行标准,现场执行

监管不到位,发现问题并未及时拿出应对方案,事后分析工作不到位等。大多数企业单凭经验编制预算方案,对整个工程缺乏全面的评判。预算内容很多方面缺乏合理的依据,与现实存在较大的出入。现场施工中没有针对预算管理的考核机制,随意性较大,该项工作失去了本来的意义。

(4) 财务风险比较大。在项目建设中,财务工作不到位,会大大提升企业的运营成本,造成无可弥补的损失。比如,款项拖欠,施工单位资金回笼不及时等问题;项目的风险预测缺乏整体性,工作有待于进一步细化,收益不明确,增加运营风险。对于外部的资金扶持存在一定的盲目性,缺乏对自身项目真实情况的了解,增加了企业的负债风险。整个项目的运行过程中资金管控力度不足,造成不必要的浪费,增加了运营成本。

(5) 财务人员的综合素质有待加强。工地的施工环境无法达到预期的标准,条件相对艰苦,办公地点流动性较大,施工项目员工的平均工资普遍不高,在一定程度上决定了财务人员的工作能力和综合素养,有些经验的老员工离职率较高。而且财务部门的工作以项目核算为主,较为机械,管理能力不足。在日常工作中更是没有主动与其他部门沟通,整体工作能力缺失,管理效率有待提升。

## 三、加强施工企业财务管理的对策

### (一) 转变传统管理理念,增强财务管理意识

与时代发展同步,及时转换思想认知,提高管理效率,规范日常工作,与市场发展保持紧密的联系。在日常的财务工作中,也要及时转变管理理念,与时代同步,只有管理人员真正认识到财务工作的重要性,才会将更

多的精力投入到财务监管,建立健全内部奖惩机制,充分调动现有员工的热情,提升他们的主动意识。科学有效的监管机制会让财务工作在固定的标准下有序推进。

### (二) 健全财务管理机制,强化部门之间的配合

完善的内部管理制度是工作顺利开展的必备因素。它可以有效约束现有员工的行为,还能够进一步提升各个部门的协作效率,为各个工序的顺利推进提供标准化的参考依据。在激烈的市场竞争环境中,财务管理效率是企业生存发展的重要基础。而完善的管理制度可以明确各岗位的工作任务,从内部的费用支出,成本管理,核算工作以及工程预算等方面加强管控,提供明确的执行规范。管理机制的标准化,在分段施工中可以根据自身的实际情况适度调控,但是总体规划要不偏离企业的最初方向,充分发挥财务管控的重要作用。此外,对于财务运营中的风险还要展开科学的评估和论证,有针对性地制定应对方案。在相关制度的指引下,各部门要积极配合财务工作,包括资金的使用计划,收入成本的确认以及两金压降等。对于财务工作而言,对于其他部门的资金申请、报销等都要予以足够的支持,提高工作的效率。

### (三) 强化全面预算管理的实施

在工程项目的施工中,完成预算制定后,要强化管理,逐一落到实处。充分发挥其约束效率,提高财务部门的管理效率,加速企业成本管控目标的实施,提高各个工序的资金使用效率,进一步优化资源,缩减不必要的开支。充分发挥全体员工的思想认识,在预算管控中发挥更大的主动性。预算管控工作贯穿于整个项目的始终,



从初期的目标确定,内容编制,到现场实施以及动态管控等方面。在具体实施过程中要选择适宜的方法,结合项目的需求编制相关内容。在实施的阶段要及时发现问题,找出诱发问题的主要原因,并找出应对方案。定期评估预算执行效率,同时对于最终结果进行评价和分析,更好地发挥该项工作的效率,加速目标的实现。

#### (四) 强化财务管理信息化应用

在项目施工中,企业管理者要紧跟社会发展的步伐,引进先进的信息技术,打造高效率的工作团队,实现办公的信息化,提升整个团队的工作效率。在财务管理中,引进信息化管理系统,建立和完善内部网络,同时做好安全防御措施。在工作中要定期优化内部管理软件,从服务终端设备、系统内部的运行软件都要及时更新,保持行业内先进的水平。不断优化整个网络的硬件设施,不断提升财务部门的整体工作效率。规范内部管理,为整个活动的开展提供更加全面的保障。在现场施工中,可以发挥网络资源的优势,打造信息化发展平台,并在该平台内及时更新各项管理规定。通过信息化平台的打造,让员工第一时间了解到公司的制度调整,提升互动效率。此外,该平台还能够辅助管理者远程监控财务部门的资金变化,实时监控。其及时发现运行中的不足,让财务工作接受全体员工的共同监督,降低运营风险。在现代化信息网络体系的构建中,借助先进的融通技术加速财务工作的转型。其与企业运营中的各个部门加强联系,加速数据的流通,同时保证其精准性,进一步推动目标的实现。在整个数据的处理阶段,要根据工程的运行需求,有针对性地完善业财部门的协调运

行,加速推动二者的高效衔接,完善内部信息管理。当业务部门的信息输入到系统后,通过系统的处理功能进行分析判断,之后传输到财务部门再次审核评定,提高管理的效率。在信息化处理软件的辅助下推进业财的高效融合,降低财务部门的风险。严格按照标准进行录入,提升人为管控,有效规避风险。通过对各部门运行资源的动态监管,加速财务部门的转型,由传统的机械型核算工作向管理型推进。从工程的合同管控,成本费用管理,税费的核对和管理,日常费用支出等相关工作都完成信息处理,不断提升整个行业的财务管控能力,合理规避风险,提升企业的整体实力。

#### (五) 强化财务风险防范与管控

在项目的施工运行中,管理人员要有足够的风险识别和应对能力,完善内部风险预警防范和监管机制。提升现阶段的风险管控效率,从源头上消灭风险,减少企业损失。需要做出重大决策前,应提前做好项目的评估和分析工作,深入市场了解运行状况,行业的整体发展态势。项目的资金投入情况以及相关收益,全面了解风险因素,做好全面规划。融资工作也要根据企业现阶段的发展需求,财务相关报表等认真分析。对于流动资金要严格管控,保证费用支出的真实合理性,避免浪费。如果发现资金无法及时到位、垫付等问题必须严查彻查,及时拿出应对方案,减少成本浪费。

#### (六) 加强人才培养,注重团队建设

财务人员的专业能力和实践经验直接决定着财务管理的整体水平。因此,对于人才招聘上,管理者要制定严格的准入标准,加强现有人员的培

训和考核,为企业建立一支高水平的专业化团队。结合现阶段实际情况,主要实施计划如下。

其一,不断提升财务人员的综合素养。从两方面入手,一是加强人员的招聘管理,可以和某些财会专业人才培养较为突出的院校建立合作关系,签订人才培养协议。在人员面试过程中要从个人的专业知识、操作能力、综合素养等多方面逐一考察。在人员面试时,还要对应聘人员的法律知识进行考核,对于工程总承包,项目分包等法律知识要有一定的了解。二是根据员工的实际情况进展开展有计划的培训。在工程正式实施前要对财务人员开展思想动员工作,加深他们对项目实施的相关情况了解,聘请业界专家进行专业化知识的培训

工作。其二,加强团队合作。财务工作仅凭一个人的力量无法实现,需要整个团队的共同协作。内部员工要加强联系,互相学习,发现问题要共同面对,及时找出解决措施。整个部门要深入到施工现场,加强各部门的协调运作,工作开展的针对性更强。

其三,明确整个财务部门的各个岗位职责。财务管理者要起到表率作用,自身要具备足够的专业知识和工作经验,还要及时关注整个团队员工的需求,不断提高整体作战实力。其四,提升整个团队的文化素养。通过文化深入提高团队的凝聚力,调动员工的工作热情以及使命感。

#### 四、结束语

综上所述,在建筑项目的实施过程中,财务部门的日常管理发挥着重要的决策作用。在社会经济体制变革以及大环境的推进下,施工企业要强

(下转第 166 页)

想进行调整,使党政干部和工会干部的配备质量得到提升,并保证党建工作的指导性作用能够借此得到优化。党建精神的指导性价值在探索开发的过程中,需要对工会工作的传统优势进行有效的开发,保证工会组织能够深入职工生活,提高与职工的零距离接触水平,使工会可以更加深入的了解群众思想特点和利益诉求,并保证在广泛听取职工意见的基础上,精准化解职工生活的具体困难,以便党建精神的重要指导性价值得到有效的开发。在探索党建工作方法的创新改革路径过程中,工会组织成员还需要提高对工会干部信息沟通情况的关注,保证在党建精神的指引下维护信息沟通真诚度,使思想政治工作可以得到更加扎实的开展,以便能够在有效调动员工积极性的基础上,更加完整的开发出党建工作的价值。

### (三) 提高工会基础性工作开展方式的创新水平

工会成员一定要对调整基础性工会工作方法的重要作用足够了解,尤其要对创新工会工作形式和方法的重要价值足够了解,使思想政治工作的各组成环节信息能够得到明确,并保证新型思想政治工作方法可以获得职工的有力支持。企业工会组织成员需要科学的预测工会工作的成果,尤其要保证各项工会工作具备足够的时代感,以便能够在充分掌握工会工作

#### (上接第 63 页)

化财务部门管理,不断优化和完善部门管理制度,在具体实施中提高约束效率,推进各个部门的协调作业;还要注重现有人员素质的提升,加速推进财务核算向管理会计的转型;敢于创新和变革,建立高水平的管理团队,为企业的发展奠定良好的基础。

主动权的基础上,实现思想引导方案的调整创新,使思想政治工作的重要意义得到凸显。企业工会成员还需要对开展思政工作过程中,员工可能存在的逆反心理具备足够了解,并以此为基础创新员工思想沟通方式,使员工现有的思想可以得到有效的疏导,并保证在思想政治工作和其他业务实现有效结合的基础上,提高工会工作在思想政治工作重点作用开发水平。企业工会成员还需要加强对职工思想状况的关注和考察,精准化解职工思想矛盾,使影响员工思想健康程度的各方面因素得到明确,并保证工会可以在树立职工榜样过程中取得更大成效。企业的工会还需要使用批评和激励相结合的方式处理思政工作,科学把控赞赏和批评的尺度,使企业内部的风气可以在工会的引导下得到有效优化,为提高思想政治工作影响力提供有利的条件。

### (四) 提高党建品牌的建设质量

要根据企业党建工作的已有经验,制定党建品牌的具体建设策略,尤其要对工会的强大领导能力加以应用,使符合新时期党建精神的各类型资源可以得到完整的调动,为党建品牌的高质量建设提供有利条件。在党建品牌建设的过程中,还需要对企业现有的人才流失现象具备足够重视,动用工会开展对人才利益诉求和发展诉求的考察,使党建品牌建设工作可

以对人才的思想形成有效引领,更好地避免人才流失现象。

### 四、结论

在国内市场环境发生深刻复杂变化的情况下,企业的经营管理面临着更加复杂的局面,唯有保证企业的管理模式得到调整创新,并实现思想政治工作的改良,才可以使企业更好地适应新时期的发展需求。工会组织可以在企业思想政治工作中发挥重要作用,因此,对企业思想政治工作存在的问题加以研究,并制定工会在思想政治工作中的创新发展策略,对提高企业在新时期的发展质量,具有十分重要的意义。

### 参考文献

- [1]孙翔.新时期企业工会思政工作创新的优化策略[J].现代企业,2020(5):99-100.
- [2]徐燕华.浅析新时期企业如何开展职工文体活动[J].中小企业管理与科技(下旬刊),2021(6):160-161.
- [3]孙际刚.试论新时期企业工会工作与企业文化建设的相互作用[J].改革与开放,2012(4):177-179.
- [4]阎军.新时期企业如何加强思想政治工作[J].内蒙古教育(职教版),2013(7):27.
- [5]朱根祥.抢抓机遇主动作为精准发力在企业转型发展中书写新篇章——做好新时期企业工会工作的思考[J].中国水运,2017(3):69-71.
- [1]罗华.浅谈建筑施工企业财务管理中存在的问题及对策[J].营销界,2020(52):120-121.
- [2]何德容.管理会计在建筑施工企业财务管理中的应用策略[J].企业改革与管理,2020(24):152-153.
- [3]潘复琴.浅谈建筑施工企业财务管理风险及应对策略[J].投资与创业,2020,31(24):68-70.
- [4]郑琳萍.探讨建筑施工企业如何做好财务内部控制[J].质量与市场,2020(24):123-124.
- [5]吴立明.建筑施工企业财务管理中的问题及对策[J].住宅与房地产,2020(35):94-97.